

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета ОГА ПОУ «Новгородский
химико-индустриальный техникум»

Б.Ф. Абасов

« 01 » августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГА ПОУ «Новгородский
химико-индустриального техникума»

Д.А. Баженов

« 01 » августа 2022 г.



ИЗМЕНЕНИЕ

в Положение об оплате труда работников ОГА ПОУ «Новгородский химико-индустриальный техникум»

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников ОГА ПОУ «Новгородский химико-индустриальный техникум» (далее – Положение):

1.1. Дополнить пункт 1.5. абзацем следующего содержания:

«В месячную заработную плату, не превышающую минимального размера оплаты труда, не включаются доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни».

1.2. Внести изменения в приложение № 4 к настоящему Положению в части размеров минимальных окладов труда:

ПРИЛОЖЕНИЕ №4

к положению об оплате труда,
работников ОГА ПОУ
«Новгородский химико-
индустриальный техникум»

Таблица №1

Размеры минимальных окладов работников по ПКГ, утвержденные приказами
Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 г. № 216 «Об
утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников
образования»

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	Второй уровень		
1.1.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	6050
2.	ПКГ должностей педагогических работников		
2.1.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист, концертмейстер, педагог	6885

		к квалификационному уровню		
1	2	3	4	5
1.	1 квалификационный уровень	ассистент, преподаватель	начальник (директор, заведующий, руководитель) кабинета, лаборатории, отдела и других подразделений, помощник ректора	6925
2	2 квалификационный уровень	старший преподаватель	начальник (директор, заведующий, руководитель) межкафедральной учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности, начальник (заведующий) учебного отдела (учебно- методического, методического)	8307
2.3.	3 квалификационный уровень	доцент	начальник (директор, заведующий, руководитель) учебно-методического (учебно- производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, других учебных подразделений, начальник управления: кадров, учебного (учебно- методического), экономического (финансово- экономического, финансового),	9692

	уровень	инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, техник, художник	
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующая машинописным бюро, заведующий архивом, канцелярией, копировально-множительным бюро, складом, фотолабораторией, хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» или II внутривидовая категория	6091
2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутривидовая категория	6641
2.4.	4 квалификационный уровень	механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	7193
2.5.	5 квалификационный уровень	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	8302
3.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (по автоматизации и механизации производственных процессов, по автоматизированным системам управления производством, по охране труда), менеджер, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, экономист, юрист-консультант	6037
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по	6641

		с производным наименованием «старший» (старший по смене)	
2.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля	4765
2.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5237
2.3.	3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5768
2.4.	4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренные 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	6563

1.3. Внести изменения в приложение № 5 к настоящему Положению:

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к положению об оплате труда, работников ОГА ПОУ «Новгородский химико-индустриальный техникум»

Перечень и размеры основных видов выплат компенсационного характера

№	Виды выплат	Категория работников	
<i>Выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, устанавливаются в % отношении от минимального оклада:</i>			
1.	За работу в ночное время	Сторож	35 % оклада рассчитанного за час работы в ночное время (с 22 до 6.00)

18.	За проведение уроков производственного обучения во 2-й подгруппе (свыше 12,5)		оплата производится за фак- тически проведенные часы согласно учебного плана.
Выплаты компенсационного характера, устанавливаются в % отношении к должностному окладу (за ставку):			
19.	За 2 подгруппу	Мастер п/о (куратор)	50 %, контингент группы 20 – 25 человек; 35 %, контингент 15 – 19 человек; 25 %, контингент 10 – 14 человек; менее 10 человек – 2 % за каждого обучающегося; по основной и дополнительной группе превышение контингента 25 человек по 2 % за каждого учащегося
20.		Мастер п/о ведущий производственную практику и производственное обучение	За часы фактической работы
Всем работникам Техникума может быть установлена выплата из внебюджетных средств в размере от 0,5 до 5 минимальных (базовых) окладов в пределах фонда.			

2. Изменения в Положении об оплате труда работников ОГА ПОУ «Новгородский химико-индустриальный техникум» распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2022 года.